

A 7,3% dans la zone d'emploi d'Angers le taux de chômage est au plus bas depuis le 3e trimestre 2008. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi continue de baisser atteignant lui aussi son niveau le plus bas depuis l'été 2012. Alors que le chômage demeure proche de la moyenne nationale pour Angers Loire Métropole, les difficultés de recrutement perdurent à un degré élevé avec un marché du travail dynamique et une attractivité du territoire qui ne se dément pas.

TAUX DE CHÔMAGE AU PLUS BAS DEPUIS 2008 ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT, SIGNES D'UN MARCHÉ DU TRAVAIL ANGEVIN DYNAMIQUE

Le repli de la demande d'emploi s'accélère en 2021 à Angers Loire Métropole

14 600 DEMANDEURS D'EMPLOI SANS EMPLOI AU 1^{ER} TRIM. 2022 À ANGERS LOIRE MÉTROPOLE

Au premier trimestre 2022, à Angers Loire Métropole (ALM), le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi et tenues de rechercher un emploi (catégories A, B, C) s'établit à 28 354. Ce nombre baisse de 3,1% sur le trimestre (soit -909 personnes) et diminue de 8,9% sur un an (-2 773 pers.), contre respectivement -2,8 et -8,4% en France métropolitaine.

Parmi elles, 14 629 personnes sont sans emploi (catégorie A), les autres exerçant une activité réduite (catégories B, C). Pour ALM, ce nombre baisse fortement de 7,5 % ce trimestre et diminue de 18,2% sur un an (contre respectivement -5,3 et -16,5% en France métropolitaine).

Ainsi, la baisse des demandeurs d'emploi s'accélère au niveau départemental et pour ALM avec un repli plus marqué qu'au niveau national ces derniers trimestres.

Demandeurs d'emploi en fin de mois dans la région angevine au 1er trimestre 2022

	Effectifs DEFM			Evolution trimestrielle		Evolution annuelle	
	1T2021	4T2021	1T2022	en nb	en %	en nb	en %
Ville Angers							
DEFM A	11 873	10 297	9 654	- 643	-6,2%	- 2 219	-18,7%
DEFM ABC	19 403	18 148	17 643	- 505	-2,8%	- 1 760	-9,1%
CU ALM							
DEFM A	17 892	15 818	14 629	- 1 189	-7,5%	- 3 263	-18,2%
DEFM ABC	31 127	29 263	28 354	- 909	-3,1%	- 2 773	-8,9%
ZE Angers							
DEFM A	21 425	19 064	17 462	- 1 602	-8,4%	- 3 963	-18,5%
DEFM ABC	39 094	36 741	35 499	- 1 242	-3,4%	- 3 595	-9,2%
Maine-et-Loire							
DEFM A	37 955	34 316	30 767	- 3 549	-10,3%	- 7 188	-18,9%
DEFM ABC	73 280	68 728	66 154	- 2 574	-3,7%	- 7 126	-9,7%

© aura – Source : SEE Pôle emploi Pays de la Loire

Cette tendance au repli de la demande d'emploi est la plus marquée depuis près de 10 ans : pour ALM les DEFM de cat. A, sans emploi, rejoignent un niveau qu'ils n'avaient plus atteint depuis l'été 2012 (depuis l'été 2014 pour les DEFM de cat. ABC exerçant une activité réduite).

En outre ce recul est plus marqué pour les DEFM de cat. A que pour les DEFM de cat. B et C, signe d'une baisse structurelle plus solide.

RAPPEL : DÉFINITIONS DE LA DEMANDE D'EMPLOI

DEFM : les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Il existe plusieurs catégories statistiques de DEFM :

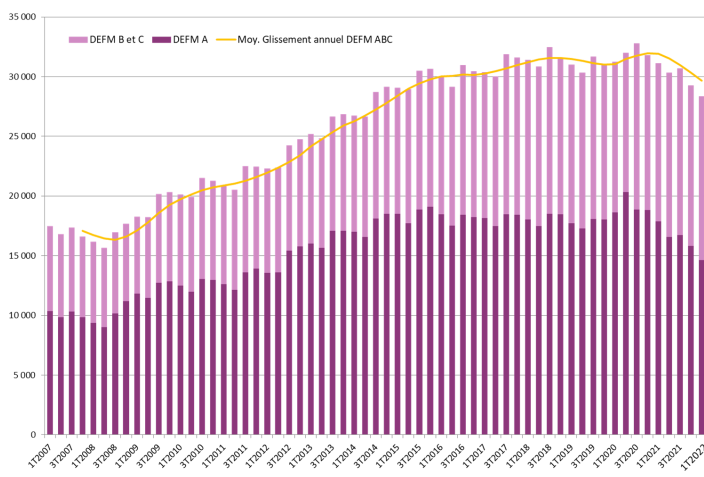
Cat. A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

Cat. B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

Cat. C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois).

Plus d'info sur le site de la [DARES](#)

Evolution des DEFM de cat. A, B et C à Angers Loire Métropole depuis 2007



© aura – Source : SEE Pôle emploi Pays de la Loire

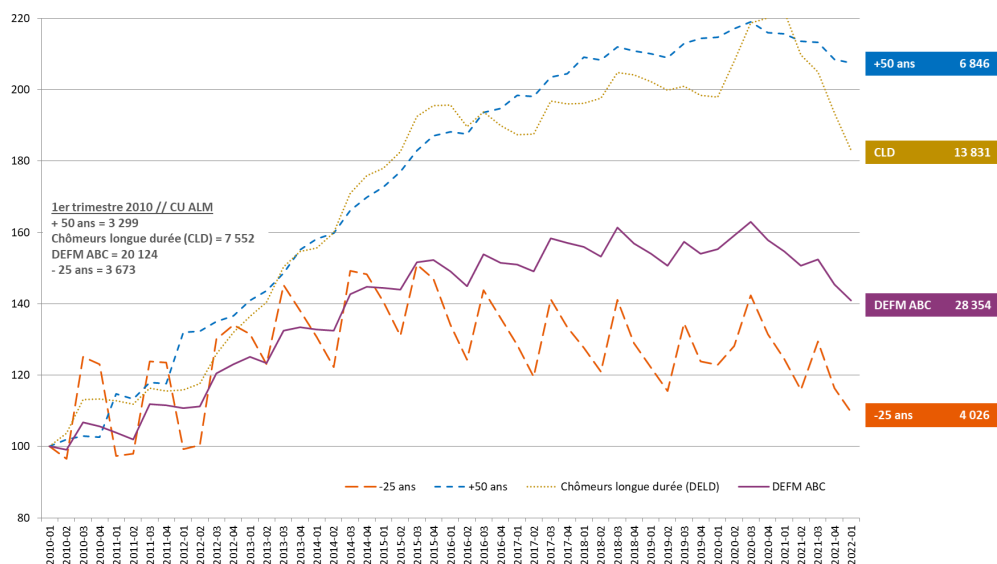
Le chômage reste relativement élevé mais en baisse dans l'agglomération angevine

LES PLUS DE 50 ANS ET CHÔMEURS LONGUE DURÉE TOUJOURS EN PREMIÈRE LIGNE

La part des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans est orientée à la baisse depuis plusieurs années : les jeunes ne représentent plus que 14% des DEFM ABC d'ALM leur nombre est au plus bas depuis 10 ans. En revanche si les plus de 50 ans bénéficient également de cette dynamique leur nombre diminue moins vite que la moyenne (et donc que les autres catégories), et ils représentent désormais 24% des DEFM angevins.

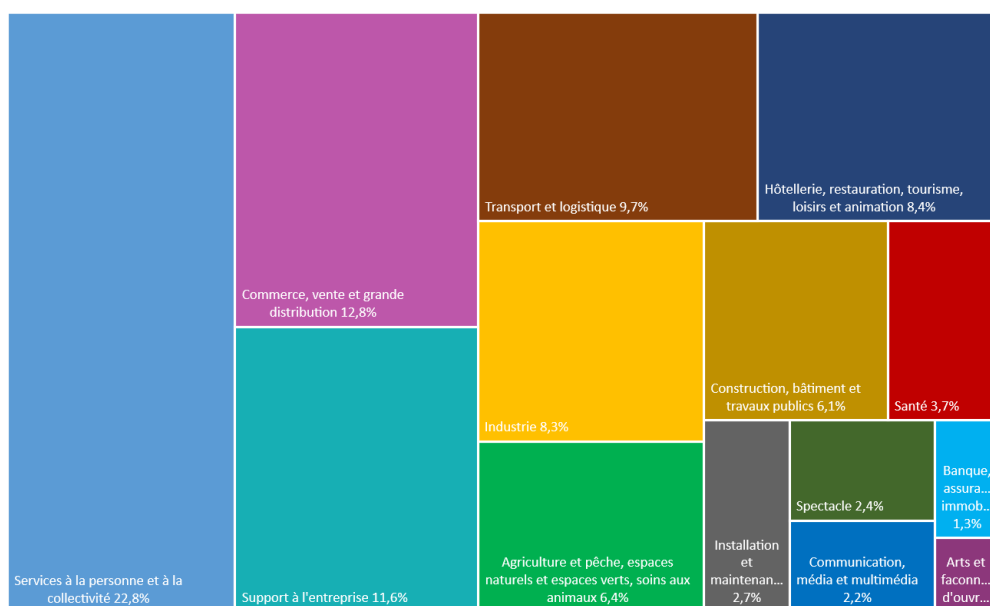
Alors qu'ils représentent désormais moins d'un chômeur sur deux (48,8% des DEFM ABC, soit -5 points en un an), les chômeurs de longue durée (CLD > 1 an) sont ceux pour qui l'amélioration a été la plus marquée au sein d'ALM (-17,5% en un an contre -8,9% en moyenne).

Evolution trimestrielle des DEFM ABC d'ALM par catégorie (en base 100 au 1T2010)



© aura – Source : SEE Pôle emploi Pays de la Loire

Répartition de la DEFM (cat. ABC) par secteur d'activité au 01/01/2022



© aura – Source : SEE Pôle emploi Pays de la Loire

LA DIFFICILE ADÉQUATION ENTRE OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI

A Angers Loire Métropole, près du quart des personnes en demande d'emploi et inscrites à Pôle emploi au 1er janvier 2022 sont concernées par les métiers des services à la personne (garde d'enfants, ménage,...). Les métiers de la vente en commerce de détail (alimentation et habillement notamment) et de soutien aux entreprises concernent 12 à 13% des DEFM. Suivent dans une moindre mesure les métiers de la logistique et de l'industrie (8 à 10% des DEFM) puis de l'agriculture (6,4%).

La question de l'adéquation entre offre et demande d'emploi est complexe et résulte de divers facteurs qu'il convient d'examiner finement : localisation (lieu d'emploi / lieu de résidence) et mobilité des actifs, temporalité (et turnover « naturel » du marché du travail), compétences et qualifications (savoir-faire, savoir-être)... ainsi que les conditions d'emploi (salaires, horaires, image...).

Un taux de chômage encore dans la moyenne mais un marché du travail toujours sous tension

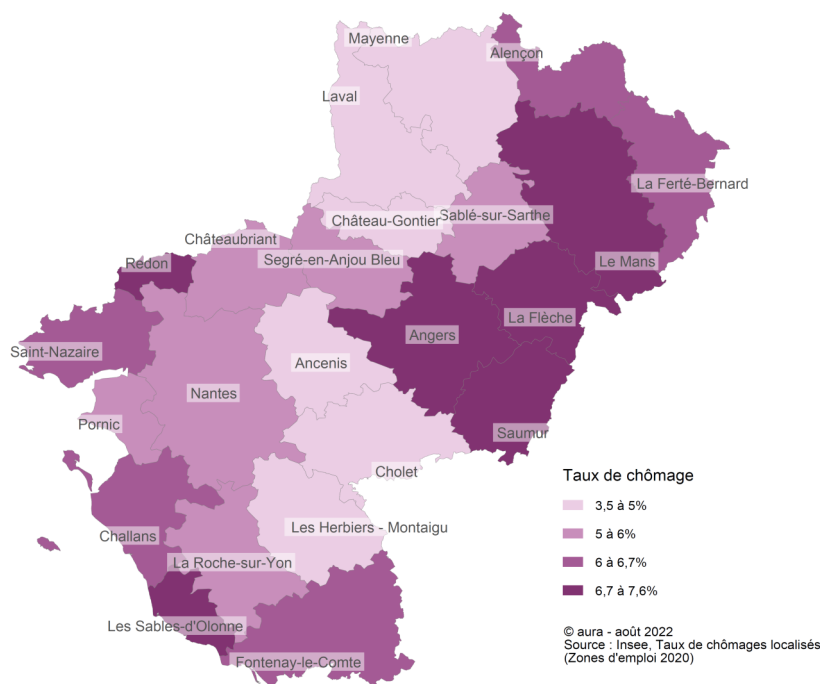
UN TAUX DE CHÔMAGE AU PLUS BAS ET DANS LA MOYENNE NATIONALE... DANS UNE RÉGION QUI SE RAPPROCHE GLOBALEMENT DU PLEIN EMPLOI

Au sein de la zone d'emploi d'Angers, à 7,3% au 1er trimestre 2022, le taux de chômage atteint son plus bas niveau depuis près de 15 ans juste avant la Grande crise économique (aussi dite « des subprimes ») ! En repli régulier ces derniers trimestres le taux de chômage angevin a reculé d'un point en un an (contre -0,8 en France métropolitaine).

Le taux de chômage est au plus bas dans la région angevine— comme ailleurs en France —depuis l'automne 2008 !

Bien qu'en baisse continue, le taux de chômage angevin est légèrement supérieur à la moyenne nationale (7,1%) et reste parmi les plus élevés de la région Pays de la Loire (5,9%) avec les zones de Saumur (7,5%) et du Mans (7,7%). Parallèlement plusieurs zones d'emploi régionales, régulièrement citées en exemple pour leur plein emploi (seuil fixé à moins de 5 % de la population active selon l'Organisation internationale du travail (OIT)), connaissent des niveaux d'emplois exceptionnels tirant la moyenne régionale vers le bas : Laval (4,8%), Mayenne (4,7%), Cholet (4,5%), Ancenis (4,2%), et jusqu'à 3,4% seulement aux Herbiers !

Taux de chômage des zones d'emploi en Pays-de-la-Loire au 1er trimestre 2022



DES PROJETS DE RECRUTEMENTS TOUJOURS EN HAUSSE

Les projets de recrutements pour 2022 sont globalement stables dans le bassin angevin, mais en hausse par rapport à l'an passé pour les seuls projets hors saisonniers (+7,4%). Soit près de 14 700 intentions d'embauches pour 2022 dans la région angevine (hors saisonniers, enquête BMO 2022, Pôle emploi).

Mais les métiers les plus recherchés en 2022 ne sont plus tout à fait les mêmes qu'en 2021...

N.B. : le bassin d'Angers de l'enquête BMO correspond au périmètre du Pôle métropolitain Loire Angers (PMLA).

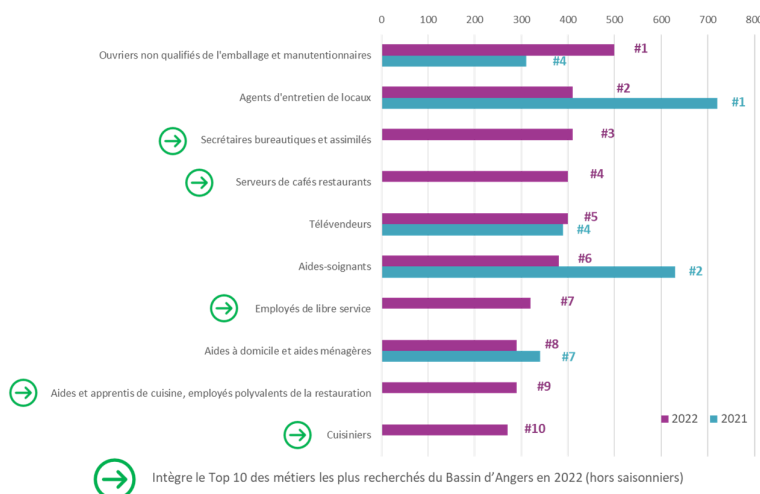
Attention : les intentions d'embauches sont plus que jamais fragiles en cette période de de forte incertitude macroéconomique.

Les métiers les plus recherchés en 2022 (hors saisonniers) symbolisent cette reprise qui succède à la crise économique due à la pandémie de Covid-19. Si les infirmiers, les métiers de l'animation socio-culturelles et les conducteurs routiers sortent du top 10 (le volume reste malgré tout significatif), les métiers de l'hôtellerie-restauration font un retour parmi ceux les plus recherchés ainsi que les secrétaires et les employés de magasins.

Le métier le plus recherché (hors saisonniers) concerne les ouvriers non qualifiés de logistique avec environ 500 intentions d'embauche (près de 1 000 projets en incluant les saisonniers) puis en 2e position les agents d'entretien avec environ 410 intentions d'embauche (en 1ère position l'an passé avec 720 projets non saisonniers).

Globalement, la part de projets de recrutement jugés difficiles n'a jamais été aussi élevée mais se situe autour de la moyenne nationale pour le bassin angevin : 58% des recrutements sont jugés difficiles par les entreprises, comme en France, contre 64% des projets en Pays de la Loire et en Maine-et-Loire.

Bassin d'Angers — Projets de recrutements du top 10 des métiers en 2022 comparés à 2021 (en nb et rang annuel #)



© aura – Source : enquêtes BMO 2022, Pôle emploi